


Nr. 1571/10.09.2025

APROBAT,  
 Director  
 Prof. Vasilica Cismașu



**PLANUL DE INTEGRITATE**  
**ÎN VEDEREA IMPLEMENTĂRII STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE 2021 – 2025**  
 - an școlar 2025-2026 -

<b>OBIECTIVUL GENERAL NR. 1 - Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel organizațional</b>						
<b>Obiectiv specific nr. 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivel instituțional</b>						
Nr. crt.	Măsura	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabili	Termen	Resurse
1.	1.1.1 Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Plan adaptat și publicat pe site-ul instituției  Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Coordonator  plan de integritate	Septembrie 2025  Ianuarie 2026	Plan de integritate  Raport de evaluare

2.	1.1.2 Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018	Registrul riscurilor de corupție completat Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate Nr de măsuri de intervenție	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Coordonator plan de integritate	Octombrie 2025	Registru riscurilor
3.	1.1.3 Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr.599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora	Rapoarte întocmite Nr. de incidente identificate Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Coordonator plan de integritate	Permanent	Registru de incidente
<b>OBIECTIVUL GENERAL NR. 2 - Reducerea impactului corupției asupra personalului didactic, nedidactic și auxiliar din instituție</b>						
4.	2.1 Creșterea gradului de educație anticorupție a	Nr. și tip de activități de creștere a educației	Nealocarea resurselor umane și financiare	Director	Pe parcursul anului școlar	SNA 2021-2025 Plan de activități

	personalului didactic, nedidactic și auxiliar , cu accent pe drepturile acestora în relația cu autoritățile și instituțiile publice și impactul corupției asupra serviciilor publice	anricorupție Nr. beneficiarilor de activități Feedback-ul dat de participanți	necesare Nivel scăzut de participare și implicare			
5.	2.2 Consolidarea profesionalismului angajaților din instituție prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor	Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare evaluărilor realizate Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare	Evaluarea formală a personalului didactic, nedidactic și auxiliar din instituție Nealocarea resurselor umane și financiare necesare.	Director	Pe parcursul anului școlar	Fișa de evaluare a personalului didactic, didactic auxiliar și nedidactic
6.	2.3 Realizarea unor proiecte/ activități având ca obiectiv prevenirea corupției, promovarea eticii, integrității și buneii guvernări în parteneriat	Nr. protocoale de colaborare încheiate Nr. de proiecte/activități derulate Nr. și gradul de implicare a reprezentanților	Nealocarea resurselor necesare Nivel scăzut de participare/ implicare a reprezentanților	Director Coordonator	Permanent	Model de protocol de colaborare

	cu societatea civilă	societății civile în proiecte/activități				
<b>OBIECTIVUL GENERAL NR. 3 - Consolidarea managementului instituțional și a capacității administrative pentru prevenirea și combaterea corupției</b>						
<b>Obiectiv specific nr. 3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective</b>						
7.	3.1.1 Revizuirea atribuțiilor și consolidarea statutului consilierului de etică	Analiza realizată	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Director	Decembrie 2025	Fișa postului consilierului de etică
8.	3.1.2 Asigurarea efectivă a aplicării legislației	Nr. de raportări Nr. de proceduri interne elaborate Nr. de situații de represalii la locul de muncă	Lipsa interesului personalului /conducerii instituției publice Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Director Coordonator plan de integritate	Pe parcursul anului școlar	SNA 2021-2025 Proceduri
<b>Obiectiv specific nr. 3.3. – Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale</b>						
9.	3.3.1 Evaluarea mecanismului de control intern managerial din	Nr. de concluzii și recomandări în urma evaluării mecanismului de	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Director Comisia CIM	Decembrie 2025	Comisia CIM Raport SCIM

	perspectiva standardului nr. 1 – etica, integritatea, în vederea identificării vulnerabilităților aferente	control intern managerial Nr. de măsuri implementate în urma finalizării evaluării	Întârzieri în elaborarea evaluării			
<b>10.</b>	3.3.2 Publicarea pe pagina web a instituției a anunțurilor privind concursurile organizate	Nr. de anunțuri publicate	Întârzieri în publicarea documentelor	Director Coordonator plan de integritate	Permanent	Anunțuri
<b>OBIECTIVUL GENERAL NR. 4 - Consolidarea integrității în domenii de activitate prioritare</b>						
<b>Obiectiv specific nr. 4.2. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în sistemul național de educație</b>						
<b>11.</b>	4.2.1 Abordarea în cadrul disciplinelor ce vizează dezvoltarea competențelor sociale și civice în cadrul învățământului preuniversitar a tematicilor referitoare la prevenirea victimizării și discriminării,	Nr. și tipul de teme/ exerciții cuprinse în curriculum-ul disciplinei ce vizează dezvoltarea și diversificarea competențelor sociale și civice în cadrul învățământului preuniversitar	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa specializării cadrelor didactice pentru predarea tematicilor avute în vedere Predarea de o manieră formală a tematicilor	Director Coordonator plan de integritate Coordonator Comisia de prevenire și combatere a violenței în mediul școlar și prevenirea	Pe parcursul anului școlar 2025-2026	Proiecte/activități educaționale

	gestionarea agresivității, prevenirea corupției, statul de drept			discriminării		
<b>12.</b>	4.2.2 Consolidarea publicării standardizate a informațiilor privind veniturile, cheltuielile, achizițiile publice, sponsorizările de la nivelul instituției	Bunuri și servicii achiziționate Suma anuală a sponsorizărilor primite publicată	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Director Coordonator plan de integritate Responsabil financiar	Permanent	Buget Plan de achiziții Contracte de sponsorizare
<b>13.</b>	4.2.3 Asigurarea corectitudinii evaluărilor personalului didactic, nedidactic, auxiliar în conformitate cu normele de integritate și fișa postului	Procedură standard de selecție a membrilor comisiilor de evaluare a cadrelor didactice elaborată	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Director Comisia de evaluare	Ianuarie/august 2026	Fișa postului Procedura de evaluare a personalului didactic, nedidactic, auxiliar Comisia de evaluare
<b>14.</b>	4.2.4 Evaluarea impactului și, după caz, revizuirea	Evaluarea impactului abaterilor de la etică și integritate.	Lipsa cooperării Nealocarea resurselor umane și financiare	Director Coordonator plan de	La nevoie	Registru de incidente Fișe de

---

	instrumentelor de monitorizare, evaluare și sancționare a abaterilor de la etică și integritate.		necesare	integritate Consilierul de etică		monitorizare
--	--	--	----------	-------------------------------------	--	--------------



0741 269 380



cseicluj@gmail.com



cseicluj.ro



str. Aviator Badescu, nr. 3-5, Cluj-Napoca